



2021 年 社会责任报告

Social Responsibility Report

上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.

目 录

一 公开陈述	03	文明共建	11
二 企业基本情况	04	志愿服务	13
报告数据与编制依据	04	救灾捐助	13
三 主要内容		(四) 绿色环保形象	
(一) 保障员工权益		环境管理	14
理论学习	05	低碳节能	16
员工教育	07	环保形象	17
员工录用	08	四 报告预期与展望	
劳动保护	08	预期绩效	18
(二) 诚信生产经营		报告展望	19
诚信经营	09	五 社会评价	
诚信服务	09	荣誉奖项	19
利润与经济效益	10	领导关怀	21
(三) 参与社会治理		六 结束语	23



一 公开陈述

上海国际集团资产管理有限公司作为“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十二届“上海市文明单位”，对标登高、追梦一流，切实履行企业社会责任。

公司对社会责任报告的真实性负责，本报告以《上海市文明单位社会责任报告编制说明》为指导，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

党委书记、董事长



2022年5月31日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司（以下简称“公司”）是上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的核心企业，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式经营管理的竞争类实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。公司经营稳健，业绩卓著，自成立以来，运用市场化的股权投资管理模式，共开发投资了上百个涉及金融、地产、制造等行业的大中型私募股权项目，积淀了优势资源和“募投管退”一体化专业运作能力，通过投资项目上市、股权转让等多种渠道实现资产增值，为集团整体战略发展作出了较大贡献。

未来 3-5 年，公司将着力夯实主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，聚焦金融和科技等领域，充分发挥国资引领带动作用 and 品牌号召力，探索市场化、专业化的体制机制与管理模式创新，有效提升市场化、专业化投资管理能力，进一步服务上海重大战略和集团创新发展。

报告数据与编制依据

本报告时间跨度为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2021 年度数据；其它

非年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。报告反映了公司对经济、社会、环境的贡献和影响，覆盖范围是本单位及利益相关方。

本报告由公司文明创建工作领导小组及其办公室编制完成。对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决的情形。

本报告共 23 页，约 10000 字。

三 主要内容

(一) 保障员工权益

理论学习

公司党政班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实市委、市国资委党委和集团党委的工作部署，以庆祝中国共产党成立 100 周年、集团成立 40 周年为契机，扎实开展党史学习教育，有效引领公司高质量发展，深入推进全面从严治党，不断推动人才队伍建设，稳步夯实基层党组织，统筹加强文明创建和群团工作，为公司全面完成各项任务目标提供坚强思想、政治和组织保证，全力推动公司健康稳定提质发展。持续开展精神文明创建工作，制订、实施 2021 年文明单位创建计划，继续施行主要领导挂帅的创建工作领导小组、文明办和文明联络员三级工作网络管理架构。

2021年，公司党委坚持思想建党、理论强党，深入学习《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》、习近平总书记考察上海重要讲话精神和对上海工作重要指示要求。全年围绕百年党史、“七一”重要讲话、全面推进从严治党、宏观经济形势与企业战略、党的十九届六中全会精神等专题，组织开展15次中心组学习，领导干部从党和国家事业发展的战略高度学习党的创新理论。公司党委把党史学习教育作为贯穿全年的一项重大政治任务，充分发挥“领头雁”作用，开展7次专题学习、组织2期读书班。七一组织开展“奋斗百年路，起航新征程”庆祝建党100周年主题党日活动，党委书记为党员上“回首百年辉煌，续写时代华章”专题党课；开展“重温英雄史诗，继承长征精神”党史学习教育主题拓展活动。公司党员领导干部深入酒店、楼宇、基金等基层党组织指导党史学习教育工作，不断扩展学习教育的参与度，全年组织指导各级党支部开展100余次党员学习教育活动，219名党员、团员全覆盖分11期参加集团党史学习教育培训班。公司党委和各级党组织聚焦企业中心任务和群众的急难愁盼事项，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，重点发展项目9项、重点民生项目19项涵盖了企业经营发展、民生实事、社会责任各方面，做到有广度、有深度、有温度。公司各级党组织和全体党员在党史

学习教育中，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

员工对公司文化有强烈的认同感和归属感，员工对企业愿景、核心价值观的认同率高。不断深化员工的理解和认同，将企业文化体现为员工的思维和行为方式，将公司凝练的“诚信 合作 坚韧 创新”企业核心价值在日常管理中一以贯之。

公司培训工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕集团和公司发展战略和工作部署，结合当前形势，按照公司《人力资源发展规划(2020-2022)》，进一步优化分层分类的培训体系，突出员工综合能力和专业能力的培养，不断提高人才队伍整体素质，推动公司可持续发展。采用“1+3+2”培训模式，以“融”文化为一条主线，以“主业战略推进、管理能力、专业能力”为三个培训重点，积极打造“融智荟”国际资管沙龙和“悦读荟”讲读沙龙两个平台。完善培训课程体系，强化人才梯队建设，更好地保障公司战略执行。员工培训制度健全，培训时间、人员比例及费

用均有保障。根据公司《培训管理规定》制定、实施培训计划，鼓励员工参加分层分类的教育培训，提高员工的综合素质和业务技能。受疫情影响，2021 年员工培训总支出 48.5 万元，人均参加培训约 9.5 天，员工培训覆盖率 100%，高于行业平均水平。

员工录用

根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，公司的招聘工作流程包括发布信息、筛选简历、笔试、面试、录用等阶段，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为 100%。

本单位正式员工、劳务派遣人员的组成情况：公司截止 2021 年 12 月，共有从业人员 78 人，其中在册员工 76 人，劳务派遣 2 人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。

劳动保护

2021 年，根据《上海国际集团资产管理有限公司职工代表大会工作规范》，为更好地开展公司职代会工作，公司职代会进行了换届，审议通过了《关于公司职代会换届选举情况的报告》，听取《关于公司 2020 年度培训计划执行情况的

报告》《公司 2021 年度培训工作计划》《关于 2020 年度工会经费使用情况的报告》《公司第三届职工代表大会第一次全体会议决议》等。劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定。根据相关规定，按时足额缴纳职工上海市城镇社会保险费；并对户外工作的员工进行高温慰问。

(二) 诚信生产经营

诚信经营

诚信是立司之本，是公司企业文化核心价值观的重要内容。公司及法人代表信用情况良好，内控制度健全。构建覆盖党委纪检、公司治理、项目投资、项目管理、资本运作、风控审计、财务管理、人事管理、行政管理等全方面 104 余项规章制度；合同管理规范，合同履约率 100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育、理念普及力度，通过理论、案例和实践的学习，员工从正反面案例中吸取教训，树立起诚信合规意识，杜绝虚假宣传，增强自律，从思想上筑牢防治腐败、违规经营的堤坝，自觉践行公司倡导的价值观。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为 AAA 级。“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、

合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的理念。公司下属商业地产项目在国际知名酒店管理集团和物业管理公司的专业管理下，提供优雅舒适的环境和温馨细致的服务，客户信息保护完好，建有完整全面的制度体系保障品牌标准化的服务质量。下属各酒店在官网、第三方销售平台、主流媒体接受来自宾客的点评，对投诉及时跟踪反馈，不断完善运营中的服务标准。下属夏阳湖皇冠假日酒店多次获得“青浦区诚信经营示范商户”荣誉。

利润与经济效益

2021年，公司积极推进落实“比、学、赶、超”新要求，围绕主业架构，紧紧抓住业务拓展和管理提升两条主线，聚焦关键领域和重点行业，不断推进主业创新发展，在服务国资国企改革、服务国家重大战略方面有新探索、新作为、新成效，超额完成了年度经营目标。2021年，公司实现净利润14.47亿元，总资产规模达到234.8亿元，净资产规模136.51亿元，以优异的成绩实现了国有资产的保值增值。创建期内，企业经济效益良好，按时为员工缴纳各项社保费用，公司逐步提高员工固定薪酬，员工共享公司发展成果。

2021年，公司积极对接国家和上海市重大发展战略，服务上海改革创新，积极参与国资国企改革。总投资约28亿

元的上海国际财富中心项目完成竣工验收，投入运营；对参股酒店进行股权整合完毕，酒店办公楼运营管理核心竞争力不断增强。公司支持旗下基金新增募资 46.25 亿元，旗下基金资产管理规模达到 958 亿元，产业基金管理能级不断提升。公司在权益类投资领域聚焦于信创、数字经济、大消费等领域，投资占比 87%，从地域上来看，上海及长三角地区投资规模达到 78%、粤港澳大湾区投资规模占 22%。

(三) 参与社会治理

文明共建

公司自 1999 年（1997-1998 年度）创建第九届上海市文明单位成功以来，已经连续获得十二次市文明单位的荣誉称号。2015 年（2012-2014 年度）创建第四届全国文明单位成功后，2017 年通过第一次复评，2020 年 11 月，公司再次通过全国文明单位复评。20 多年来，公司将“对标登高、追梦一流”的目标化为实际行动，通过群众性创建引领员工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。公司党委总结提炼三十多年的党建、企业文化和文明创建的经验特色，创建以“党建引领、文化塑魂、文明增效”互融并进为内涵的“融”党建品牌。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。文明办参加街道社区文

化专业委员会调研座谈，讨论街道社会文化事业基本情况，围绕社区文化、体育、教育、科普等领域出谋划策。每逢节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学以及敬老活动，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度高。

公司倡导下属子公司在属地各街道积极参与文明共建。上海国际集团大厦发挥南京西路街道同创共建联盟和区域化党建成员作用，与升平居民区共同打造“国际月季园”项目，助力原先脏乱差的升平街65弄小区获评“四星级楼组”，大厦2021年荣获南西街道“福民奖”。新上海国际大厦依托陆家嘴金融城区域共建，把优质文化资源带进楼宇，常年举办丰富多彩的公益与文化艺术活动，支持“千城万场消防科普”公益行动落地大厦，将消防宣传融入日常管理，提升楼宇文明建设水平。上海国际财富中心项目2021年完成竣工验收。在建设的过程中，始终把文明施工作为重点工作来抓，取得质量和社会效益双赢，项目在2021年通过了上海市建筑工程“东方杯”和“白玉兰奖”的现场评审；以社会责任为己任，向金桥碧云社区捐赠绿植苗木，积极倡导植树护绿文明风尚，共建和谐美好绿色家园。下属海仑宾馆、复旦皇冠假日酒店、夏阳湖皇冠假日酒店积极发挥党组织在社区工作中的资源优势，支持属地“文明城区创建”活动，开展环境治理、文明交通、绿色环保等活动，并提供宣传阵地，倡

议“制止餐饮浪费 培养节约习惯”。海仑宾馆、复旦皇冠假日酒店在 2021 年再获上海市文明单位殊荣，夏阳湖皇冠假日酒店再获青浦区文明单位殊荣。

志愿服务

公司依靠组织建设有保证、骨干引领做推动、资源整合搭平台，注重文明创品牌。公司组建“益小时义工队”，在公司党员、青年员工中实现了志愿者 100%覆盖，向制度化、规范化、协同化发展。打造“四个走近”公益品牌，即走近社区、走近儿福院、走近乡村、走近共建点。同时，将长效开展“四个走近”活动作为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

通过志愿系列活动，团员青年成为社区服务的主力，帮扶孤老、美化社区环境，提供法律援助等便民服务。公司还积极开展拥军优属活动，与上海市武警总队机动二支队开展军民共建；与儿童福利院共建，为孤残儿童购买急需物资，看望慰问教职员工。

公司志愿者在护绿植绿、义务献血等活动中表现出色。积极开展植树活动；公司及下属酒店员工每年积极参加义务献血，弘扬救危扶困的志愿服务理念。

救灾捐助

坚持实事求是、量力而行的原则，按规定程序审核和操作对外捐助事宜，明确管理责任，编制财务预算，报集团备

案。公司行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市委组织部支援社会主义新农村建设的总体规划，定向结对奉贤四团镇渔洋村，为其提供基础建设资助，帮扶资金累计 40 万元以上。与上海市儿童福利院开展共建 14 年，累计捐赠资金、物资约 75 万元；与南京西路街道签订共建协议，认领“福民项目”，定期开展贫困生助学活动，参与便民服务、爱老敬老等多个项目，累计帮困金额超过 18 万元。

新冠疫情以来，公司全力以赴开展疫情防控工作，因地制宜为社会防疫抗疫工作提供支持。下属酒店也积极响应国资委号召，鼓励职工积极参与新冠疫苗的自愿接种。通过持续的努力，酒店职工新冠疫苗的接种率已达到 90% 以上，复旦皇冠假日酒店和海仑宾馆分别获得“免疫达标单位”“群体免疫屏障已达标”标牌。

(四) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低碳出行”，坚持“绿色投资”理念，发起“节约型社会、抓绿色经营”主题实践，在投资方向上主要集中于低污染、低

能耗的商业地产、酒店管理及金融相关行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”“绿色酒店”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。办公大楼全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标。

明确环境管理的有关要求，对下属企业的相关工作进行定期检查，根据评估结果整改到位。

下属新上海国际大厦在物业日常运营管理中，建立了完整的质量管理体系，施行“三体系认证”管理（质量管理体系 GB/T19001、环境管理体系 GB/T24001、职业健康安全管理体系 GB/T45001），2021 年根据新版质量管理体系标准要求对物业管理处使用的所有岗位操作文件及记录表单进行梳理及修改，其中完成岗位操作文件 112 个、记录表单 131 个，新上海国际大厦作为“三体系”的贯标点，2021 年 7 月继续通过上海质量体系审核中心的审核认证。

下属上海国际财富中心绿化建设响应政府号召，强化城市景观界面，取消传统围墙设计，项目绿化与周边城市景观连成一体。设计利用地形推坡、露台花园、覆土建筑形成丰富的景观空间，项目景观设计获得上海市优秀城市规划设计二等奖。整体绿化率达到 30%，集中绿化率 10%，景观绿化面积约 8,200 平米。

下属上海国际集团大厦将垃圾分类工作与大厦党建和区域化党建工作有机结合，创新垃圾分类管理模式，按照“大分流，小分类”的要求，不断更新楼层垃圾收集容器，新建布局合理、功能齐备的生活垃圾箱房，解决了“垂直城市”的垃圾分类难题。在市、区、街道市容绿化、城管和市民寻访团等各类专项检查中，集团大厦垃圾分类管理工作获得相关部门的一致肯定，并入选上海市垃圾分类优秀案例。

低碳节能

公司规范低碳节能管理，定期自查及下属企业进行检查。建立节水节电等低碳节能制度，科学、合理、高效地利用能源；倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念，建设节约型单位。文印设备统一管理，采用一体机，降低办公成本；办公室内定期进行病虫害的防治，办公室配备足量绿化。

下属上海国际集团大厦即公司办公大楼，利用夜间用电低谷时段对大厦电热锅炉进行加热，早晨释放暖气，最大限度减少大厦能源消耗，节能效果显著。

下属新上海国际大厦多方位进行节能改造，2021年完成了十一个楼层空调系统电动阀改造工程，提高了空调供给效果，降低了运行能耗，增加了智能控制功能；继续推进LED光源改造工程，改造区域同比能耗减少50%以上。

新建成的上海国际财富中心项目推行无纸化办公，提倡

视频会议系统，提倡绿色出行；项目采用雨水回收系统、太阳能热水系统，提高资源利用效率；优化照明系统管理方案，全面使用节能照明光源；优化空调系统运行方案，根据不同的季节制定相应的运行模式，保持机组运行效率最大化。

公司投资的酒店均坚持绿色管理，倡导绿色消费，保护生态，合理使用资源，为顾客提供符合环保、健康要求的客房和餐饮。其中，海仑宾馆是“金叶级”绿色旅游饭店，复旦皇冠假日酒店和夏阳湖皇冠假日酒店均为“银叶级”绿色旅游饭店。近年来三家酒店持续对老旧设备投入资金进行更新改造，使用新型节能型设备，降低碳排放，节约能源，效果显著。

环保形象

上海国际集团大厦积极开展节能环保宣传，在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。利用每年3月12日植树节、5月全国城市节水宣传周、“6月5日世界环境日”及每年7月的节能月，以各种形式开展“节约能源、保护环境”的宣传。

上海国际财富中心项目参照国内绿色建筑评价标准和美国绿色建筑评价体系的标准进行设计、建造，项目分别从建筑、给排水、暖通、电气、照明等系统采取了有效的节能措施，节能效果显著，并获得了绿色建筑二星、LEED金级认证。2021年项目竣工验收投入使用后，采集分析温湿度、CO₂、

PM2.5 等环境舒适度数据，兼顾“能源+环境品质”的综合最优运行。对租户二装所使用的材料进行严格把关，确保绿色环保。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，围绕公司主业战略发展，以改革创新的精神加快推动公司向具有市场竞争力和品牌影响力的优秀资产管理公司转型。面对复杂多变的经济金融环境和行业格局，积极谋划业务发展，推动上海国际金融中心建设和科创中心建设，在国资国企改革的大潮中勇立潮头、乘风破浪。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面采取的措施和达到的绩效，吸引员工积极主动地参与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容。

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作。

四是使所在社区了解我们有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会建设中去。

报告展望

展望未来，国资国企改革要求我们开拓新的盈利模式，加快创新发展；社会召唤我们承担更多的企业责任；员工呼吁我们提供更多的机遇和机会；需要我们更多地融入、融合、融通。全国、市级双重文明单位的殊荣，是对公司多年来热心公益、回报社会的肯定和赞誉，也是对我们履行社会责任的鼓励和鞭策。作为肩负历史使命的一家国有企业，公司是履行社会责任的示范企业，我们将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现盈利能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优的投资方向努力，与此同时我们还将继续深入开展党建、企业文化建设和文明单位创建工作，加强基层思想、组织和作风建设，打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，为整个社会文明和谐作出最大的努力。

五 社会评价

荣誉奖项（区级及以上荣誉）

2021年4月 2019-2020年度上海市文明单位

2021年6月 上海市国资委系统先进基层党组织

2021 年 1 月 上海市国资委系统青年文明号

2021 年 4 月 上海夏阳湖皇冠假日酒店项目获青浦区劳动和社会保障规范管理诚信示范单位

2021 年 7 月 上海夏阳湖皇冠假日酒店项目获 2019-2020 年度青浦区文明单位

2021 年 4 月 上海复旦皇冠假日酒店项目获 2019-2020 年度上海市文明单位

2021 年 11 月 上海复旦皇冠假日酒店项目员工获上海市“十三五”节能先进个人

2021 年 12 月 上海复旦皇冠假日酒店项目员工获上海市消防安全专业委员 2021 年度消防安全工作先进个人奖

2021 年 1 月 海仑宾馆项目被黄浦区公安分局评为 2020 年度先进集体

2021 年 4 月 海仑宾馆项目获 2019-2020 年度上海市文明单位

2021 年 6 月 黄浦区文旅局授予海仑宾馆群体免疫屏障达标标牌

2021 年 9 月 海仑宾馆项目员工在“淮海杯”首届商旅文行业技能大赛中获“技能模范”奖

2021 年 10 月 上海国际集团大厦项目获 2020 年度上海金融职工立功竞赛“主题立功竞赛集体奖（三等奖）”

2021 年 1 月 新上海国际大厦项目获浦东新区治安保卫先进

集体

2021年12月 上海国际财富中心项目获普罗奖银奖

2021年12月 上海国际财富中心项目获综合建筑设计荣誉奖

领导关怀

10月8日，民建中央副主席、上海市政协副主席、民建上海市委主委周汉民莅临公司走访调研，市政协副秘书长、办公厅主任袁鹰，市政协常委、社会和法制委员会常务副主任王秋良，静安区政协党组书记、主席丁宝定，民建上海市委秘书长沈永铭陪同调研。集团党委书记、董事长俞北华，党委副书记、总裁刘信义参加调研。

1月27日，集团监事会主席胡友联赴上海金融科技产业联盟大本营——“上海城创金融科技国际产业园”进行实地调研。

2月9日，集团党委副书记、总裁刘信义赴上海国际财富中心开展春节前安全检查，要求在项目收尾阶段继续做好安全工作，积极推进招商运营。

4月30日，集团党委副书记、总裁刘信义赴海仑宾馆开展安全检查，要求海仑宾馆克服硬件老化的困难，通过软服务提升酒店品质；重视所处地理位置人员集中、流动性大等风险，压实安全责任。

5月7日，集团党委书记、董事长俞北华赴海仑宾馆开展基层党建调研，对控股海仑宾馆以来的工作予以肯定，希

望海仑发挥党组织建设的作用，确保平稳过渡；开展好党史学习教育活动；克服疫情影响，打造自身特色提升经营业绩。

5月13日，集团党委书记、董事长俞北华莅临公司开展党建和经营工作调研，对公司党史学习教育的阶段性成效表示肯定，并希望公司将党史学习教育成果体现为公司经营发展的成绩，为建党100周年献礼。

6月26日，集团党委书记、董事长俞北华与上海市浦东新区副区长吴强共同为“上海国际财富中心”名称启用揭牌。集团党委副书记、总裁刘信义，监事会主席胡友联等集团领导共同出席竣工交付及揭牌仪式。

7月13日、16日，集团党委书记、董事长俞北华分别赴夏阳湖酒店和复旦酒店开展调研及高温慰问。

10月1日，集团党委书记、董事长俞北华赴夏阳湖酒店实地检查疫情防控和安全保障工作，要求酒店在国庆长假期间须严格落实疫情防控要求，做好应急响应预案。

10月19日，集团外部董事高国富、葛爱玲赴上海国际财富中心进行调研，勉励管理团队开拓渠道，积极吸引金融、科创及现代服务业等领域的国内外优秀企业入驻，打造新亮点，为浦东开发开放及集团发展做出贡献。

12月31日，集团党委副书记、总裁刘信义赴新上海国际大厦开展节前安全检查，要求继续做好疫情防控和安全管理

理工作，对大厦公共电梯厅改造升级情况、白领餐厅、职工之家建设以及精装修房的租赁情况进行了调研。

六 结束语

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻习近平总书记考察上海重要讲话以及在浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，牢牢把握时代脉搏和国资国企改革要求，深入贯彻市委市政府决策部署，紧紧围绕上海市改革创新、集团发展战略，进一步夯实主动投资、产业基金、酒店办公楼运营管理三大主体业态，加快创新发展，不断强化自身的综合能力和核心竞争力，努力在服务国资国企改革、服务国家重大战略、加强基层党的建设方面有新探索、新作为、新成效。

